Автономная некоммерческая организация
«Ресурсный центр поддержки и развития некоммерческих организаций
«Мастерская социальных проектов»

ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
Протокол №06/07-21 от «06» июля 2021 г.	Приказ №07/7-21 от «07» июля 2021 г.
Правление АНО «МСП»	Директор АНО «МСП»
	_____О.С. Пушкова

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ

ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА

«СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ: РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ»

Срок реализации: 1 месяц

Возраст учащихся: от 18 лет

Разработчики:

Ермакова Ирина Сергеевна,
руководитель программы
Пушкова Ольга Сергеевна,
директор АНО «МСП»

Пермь

2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение

1. Пояснительная записка:

1.1. направленность;

1.2. актуальность;

1.3. отличительные особенности программы;

1.4. целевая аудитория;

1.5. объем программы;

1.6. формы обучения и виды занятий;

1.7. срок освоения программы;

1.8. режим занятий.

2. Цель и задачи программы

3. Содержание программы:

3.1. учебный план;

3.2. содержание учебно-тематического плана;

4. Планируемые результаты.

5. Календарный учебный график

6. Условия реализации программы

Пояснительная записка

Социальный контракт — государственная финансовая социальная помощь, оказывается малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по не зависящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

Цель заключения социального контракта – стимулирование активных действий заявителей по преодолению трудной жизненной ситуации (выход из малоимущности).

Срок заключения социального контракта – исходя из мероприятий программы социальной адаптации, но не более 12 месяцев.

Курс «Социальный контракт: работаем на результат» разработан для исполнителей органа социальной защиты населения, ответственных за предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Социальный контракт: работаем на результат» составлена на основании образовательной программы «Социальный контракт: учимся вместе!» Автономной некоммерческой организации «Ресурсный центр поддержки и развития некоммерческих организаций «Мастерская социальных проектов» с использованием гранта Президента Российской Федерации, представленного Фондом президентских грантов в рамках реализации социального проекта «Социальный контракт: учимся вместе!» по договору № 21-1-009274 и в соответствии с

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 30.09.2020 г. № 533 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. № 196».

1.1. **Направленность программы**: социально-гуманитарная.

1.2. Актуальность и педагогическая целесообразность Программы

Педагогическая целесообразность программы состоит в том, чтобы сформировать у слушателей новые компетенции, необходимые при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта, использующей современные информационные технологии; формировать целостное восприятие системы оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта с точки зрения ориентации на конечную цель – выход заявителей из малоимущности, а также систематизации деятельности ОСЗН при принятии решения об оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта.

1.3. Отличительные особенности Программы

Практикоориентированный курс направлен на повышение эффективности реализации государственной социальной помощи на основании социального контракта путем

ознакомления с методическими разработками АНО «Мастерская социальных проектов» и оценки возможностей заявителей при реализации социального контракта.

1.4. Целевая аудитория – специалисты ОСЗН, ответственные за предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта

1.5. Объем программы

Общая продолжительность программы составляет 1 календарный месяц в объеме 5,5 академических часов.

1.6. Формы обучения и виды занятий

Форма обучения - заочная.

Программа предусматривает использование следующих форм работы:

• индивидуальное консультирование - анализ по результатам рассмотрения проекта бизнес-плана, разработанного слушателем;

• фронтальная - подача материала всему коллективу слушателей путем проведения вебинаров на онлайн-площадке Zoom или TrueConf;

1.7. Срок освоения программы – 1 месяц.

1.8. Режим занятий

Проведение вебинаров посредством площадок для онлайн-конференций в установленные время и дату.

2. Цель и задачи Программы

2.1. Цель Программы - создать условия для изменения организационного поведения, развития профессиональной деятельности специалистов ОСЗН, ответственных за предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта.

2.2. Задачи программы

2.2.1. получение комплексных знаний о реализации технологии социального контракта;

2.2.2. изучение методических разработок АНО «Мастерская социальных проектов», направленных на повышение эффективности технологии социального контракта;

2.2.3. формирование навыков работы с инструментарием методических разработок;

2.2.4. информирование о типологических особенностях заявителей на социальный контракт;

3. Содержание Программы

3.1. Учебный (тематический) план

№	Тема	Количество ак.часов для освоения темы
1	Социальный контракт: учимся вместе! Вводное занятие: обзор инструментов и возможностей	1
2	Онлайн-платформа "СОЦРЕСУРС": принципы работы	1

3	Форма бизнес-плана, критерии оценки, методические рекомендации по применению критериев	1,5
4	Мотивационная работа с заявителями на оформление социального контракта (портрет ЦА, определение потенциала, выстраивание индивидуального алгоритма работы - дорожной карты)	2
	ИТОГО	**5,5**

3.2. Содержание учебного (тематического) плана

1. Социальный контракт: учимся вместе! Вводное занятие: обзор инструментов и возможностей

Опыт работы с целевой аудиторией технологии социального контракта, проектные достижения, набор инструментов при реализации проекта.

2. Онлайн-платформа "СОЦРЕСУРС": принципы работы

Демонстрация содержания и принципов работы на сайте, алгоритмы.

3. Форма бизнес-плана, критерии оценки, методические рекомендации по применению критериев

Обзор разделов бизнес-плана; примеры заполнения разделов; часто встречающиеся вопросы при заполнении разделов бизнес-плана; система критериев оценки, обоснование критериев оценки.

4. Мотивационная работа с заявителями на оформление социального контракта (портрет ЦА, определение потенциала, выстраивание индивидуального алгоритма работы - дорожной карты)

Анализ социального капитала; актуализация возможностей и потребностей заявителей, их совмещение, поиск вариантов их реализации; трансляция спектра возможностей профессионального и личностного развития; активация жизненного и предпринимательского потенциала.

4. Планируемые результаты освоения Программы

По результатам обучения слушатель должен уметь:

работать с информацией: находить, оценивать и использовать информацию из различных источников, необходимую для решения задач по оказанию государственной социальной помощи с использованием разработанного инструментария;

оценивать бизнес-идею заявителя;

оценивать потребность в ресурсах и планировать их использование при решении задач по развитию предпринимательского проекта;

оценить социальный капитал заявителя для реализации социального контракта по направлениям.

5. Календарный учебный график

По мере формирования группы в количестве не менее 15 чел.

6. Организационно-педагогические условия реализации Программы

1. Сайт http://socresurs.ru/
2. Доступ к сети Интернет
3. Персональный компьютер
4. Стандартные программы Microsoft Office
5. CRM-платформа “Битрикс.24”